



ЛАБОРАТОРИЯ ЗА РАЗВИТИЕ – предстоящо второ издание

За кого е подходяща?

Лабораторията за развитие е насочена към мениджъри от средно управленско ниво, както и ключови служители и таланти, в чието развитие компаниите искат на инвестират

Как се случва?

Програмата е практически насочена и комбинира опит, експертиза и лидерски похвати, като се провежда в 4 едnodневни модула:

Модул 1:  Лидерство

Модул 2: Изграждане на ефективен екип

Модул 3: Коучинг, даване и получаване на обратна връзка, учене през целия живот

Модул 4: Убедителна комуникация- умения за отстояване и влияние

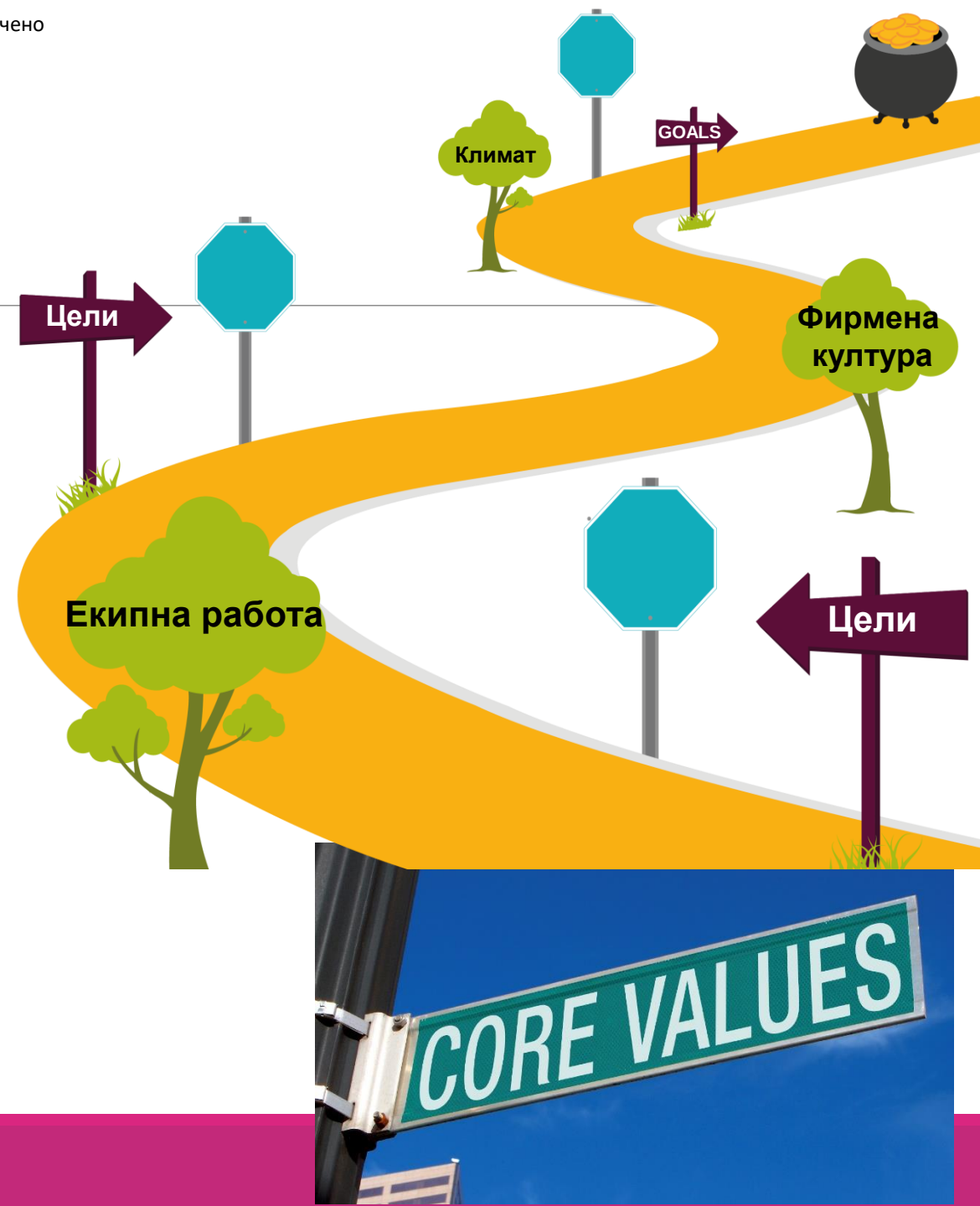
Кога?

Второто издание ще се проведе в периода 30 септември- 10 декември

АДАПТИВНО ЛИДЕРСТВО



- Роли на ръководителя
- Визия и ценности на екипа
- Лидерски стил



ИЗГРАЖДАНЕ НА ЕФЕКТИВНИ ЕКИПИ

Restricted / Ограничено



- Качества на ефективния екип
- Фази в развитието на екипа
- Динамика на екипа
- Позитивна комуникация

COACHING

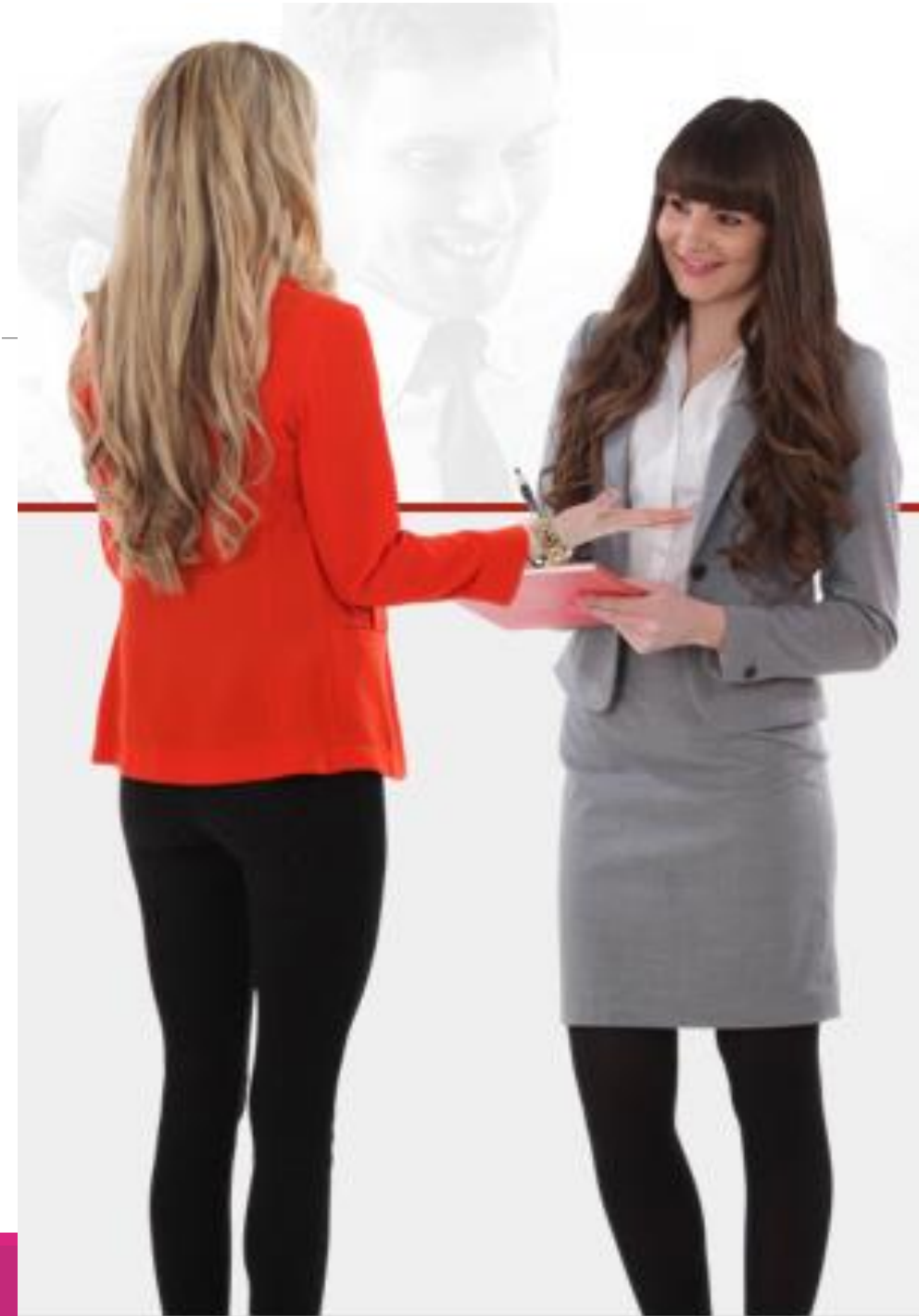


Определение за коучинг

Коучинг цикъл

Коучинг разговор

Практика



АСЕРТИВНОСТ НА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯТА

Да увеличим въздействащата сила на
разговорите си със своите събеседници

- Същност и елементи на асертивността
- Персонални комуникационни стилове
- Връзка между увереност и асертивност
- Преодоляване на бариерите в асертивността





**ЛАБОРАТОРИЯ ЗА РАЗВИТИЕ – обратна връзка от
първото издание април – юли 2022 год.**

**98.5%
позитивна
обратна
връзка**

Наученото от обучението намираше приложение във всяка сфера. Различният опит и различните ситуации, в които е попадал всеки от нас и споделянето му с групата, търсене на общо решение бе много полезно. Това смятам, че даде възможност на всички участници да погледнат от друга призма на работата си.

Лабораторията за развитие беше като глътка свеж въздух и смяна на перспективата за мен. Много вдъхновяващо да се запозная със Зоя и Деан и с толкова много умни, амбициозни и интересни дами. Очаквам с нетърпение продължението

Благодаря, Деан, Зоя, за увлекателния начин, по който поднесохте толкова много съдържание и опит в едва четири сесии

Бяхме малка, много активна, опитна група, която непрекъснато споделяше казуси и коментари. Беше спонтанно, леко, приятно да се комуникира с лекторите – ерудирани, внимателни, даващи.